



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
РЕПУБЛИЧКИ ГЕОДЕТСКИ ЗАВОД

07 Број: 112-573/2015

Дана: 30.11.2015.године

Београд

Булевар војводе Мишића 39

**ПОМОЋНИЦИМА ДИРЕКТОРА, НАЧЕЛНИКУ ОДЕЉЕЊА ЗА ФИНАНСИЈЕ И
КОНТРОЛУ, НАЧЕЛНИКУ ЦЕНТРА ЗА КАТАСТАР НЕПОКРЕТНОСТИ БЕОГРАД
И НАЧЕЛНИЦИМА СЛУЖБИ ЗА КАТАСТАР НЕПОКРЕТНОСТИ**

Закон о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, који је објављен 04.08.2015. године у "Службеном гласнику РС" бр.68/15, ступио је на снагу 12.08.2015. године (у даљем тексту:Закон).

Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре доставило је 26.11.2015. године Републичком геодетском заводу Предлог одлуке Владе Републике Србије о максималном броју запослених у систему државних органа и система јавних служби у 2015. години којим је за Републички геодетски завод предложен број од 2078 запослених као максималан број запослених у 2015. години.

Наведени број је за 123 запослених мањи од постојећег броја запослених на дан 30.11.2015. године који износи 2201 запослених.

Према Предлогу одлуке, Републички геодетски завод је дужан да изврши смањење броја запослених за 2015. годину најкасније до 15.12.2015. године.

У циљу рационализације Републичког геодетског завода, потребно је да у складу са одредбама члана 21. Закона, спроведете анкету међу запосленима који раде на пословима за које више не постоји потреба или на пословима на којима постоји потреба смањења броја извршилаца, о њиховим намерама и спремности за споразумни престанак радног односа уз исплату новчане накнаде.

Имајући у виду изнето, потребно је да се заинтересовани запослени најкасније до четвртка 03.12.2015. године изјасне да ли су спремни за споразумни престанак радног односа уз исплату новчане накнаде, и то:

1)у висини 1/3 просечне плате, односно зараде запосленог исплаћене у последња три месеца која претходе месецу престанка радног односа, односно у висини 1/3 просечне зараде у Републици Србији за месец који претходи месецу престанка радног односа према податку органа надлежног за послове статистике, у зависности од тога шта је за запосленог повољније, увећане за 30%, за сваку годину рада у радном односу у јавном сектору, с тим да укупна висина новчане накнаде не може бити већа од 8000 евра у динарској противвредности – за запослене којима на дан престанка радног односа недостаје више од две године до испуњења услова за пензију у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању (члан 21., став 3., тачка 1) Закона);

2)у висини шест просечних зарада у Републици Србији за месец који претходи месецу престанка радног односа, према податку органа надлежног за послове статистике – за запослене којима на дан престанка радног односа недостају до две године до испуњења услова за пензију у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању (члан 21., став 3., тачка 2) Закона);

3)у висини четири просечне зараде у Републици Србији за месец који претходи месецу престанка радног односа, према податку органа надлежног за послове статистике – за запослене који на дан престанка радног односа испуњавају услове за превремену старосну пензију у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању (члан 21., став 3., тачка 3) Закона). Према Закону о пензијском и инвалидском осигурању ("Службени гласник РС" бр. 34/03, 64/04, 84/04, 85/05, 101/05, 63/06, 5/09, 107/09, 101/10, 93/12, 62/13, 108/13, 75/14 и 142/14) у 2015. години право на превремену старосну пензију стиче осигураник кад наврши: мушкарци: 40 година стажа осигурања и најмање 55 година живота; жене: 36 година и 4 месеца стажа осигурања и најмање 54 године и 4 месеца живота.

Напомена: лица из члана 21. став 3, тачке 1) и 2) Закона не остварују право на новчану накнаду за случај незапослености, у складу са прописима о запошљавању и осигурању за случај незапослености.

Такође, накнаде из члана 21. став 3, тачка 3) Закона искључују право запосленог на остваривање отпремнине за одлазаку пензију, у складу са прописима којима се уређује његов радно правни статус.

У складу са напред наведеним, потребно је да заинтересовани запослени попуне и потпишу Изјаву, чији текст достављамо у прилогу.

Помоћници директора, начелник Одељења за финансије и контролу, начелник Центра за катастар непокретности и начелници Служби за катастар непокретности дужни су да најкасније до четвртка 03.12.2015. године изјаве заинтересованих запослених у оригиналу доставе (поштом или лично у писарницу Републичког геодетског завода) на адресу Републички геодетски завод, Булевар војводе Мишћа 39, 11000 Београд, са назнаком "рационализација".

Начелници Служби за катастар непокретности дужни су да уз изјаву запослених доставе и копију радне књижице.

У случају да изјаве достави више од 123 запослених, предност ће имати запослени чије су изјаве достављене временски пре прекобројних.

Прилога:1.



В.Д. ДИРЕКТОРА

Борко Драшковић, дипл.геод.инж.

ИЗЈАВА

Којом ја, _____, запослен у Републичком
(име, презиме и занимање)
геодетском заводу, у _____, распоређен на радно место
(назив Сектора, Центра или Службе)
_____, у звању _____, изјављујем да
(назив радног места) (назив звања)

прихватам да ми, у поступку рационализације броја запослених у Републичком геодетском заводу, престане радни однос у Републичком геодетском заводу уз исплату новчане накнаде у складу са чланом 21. став 3, тачка _____
(уписати: 1), 2) или 3)

Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору ("Сл. гласник РС" бр. 68/15).

Изјаву дао и својеручно потписао,

место

датум